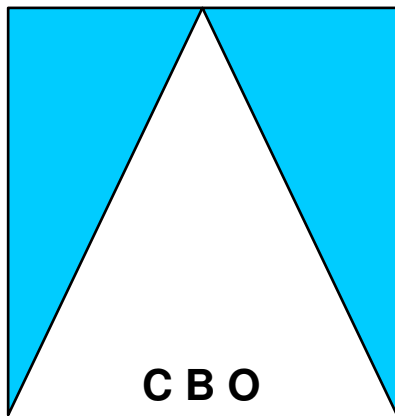


Jaarverslag 2007

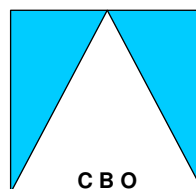


Stichting scholen
voor
Christelijk
Basis Onderwijs
Zeist e.o.



Net zo veelzijdig als onze leerlingen!

INHOUD



Stichting scholen
voor
Christelijk
Basis Onderwijs
te Zeist e.o.

INHOUD	1
VOORWOORD.....	2
IDENTITEIT.....	3
DE SCHOLEN	4
DE LEERLINGEN	6
DE MEDEWERKERS.....	7
GEBOUWEN.....	11
BELEIDSONTWIKKELINGEN ALGEMEEN	13
ONDERWIJSKUNDIG BELEID	14
COMMUNICATIE	15
HET BESTUUR	15
FINANCIËN	16
VOORUITBLIK	16
<i>Verzendlijst</i>	18

VOORWOORD

Zojuist heeft u het jaarverslag over 2007 van de Stichting voor Christelijk Basisonderwijs te Zeist en omstreken (CBO Zeist e.o.) opengeslagen. Het verslag beschrijft de belangrijkste ontwikkelingen binnen de stichting over 2007. Het jaarverslag beschrijft deze op stichtingsniveau, dat wil zeggen veelal schooloverstijgend. Het verslag is samengesteld mede op basis van de jaarverslagen per school. Voor meer specifieke informatie over de scholen verwijzen we u graag naar deze verslagen.

Belangrijke ontwikkelingen in de verslagperiode:

- *Het bestuur heeft in het voorjaar besloten om afwisselend op de schoollocaties te vergaderen en zich van de plaatselijke schoolontwikkelingen op de hoogte te laten stellen door de directeur. Dit was wenselijk, omdat het bestuur zich snel ontwikkelt tot een bestuur op hoofdlijnen.*
- *Het ziekteverzuim nam toe van 4,24% tot 6,90% en bevindt zich in 2006 boven het landelijk gemiddelde in het basisonderwijs (6%).*
- *Het aanbod van leerkrachten op de arbeidsmarkt nam in de loop van de verslagperiode af. Het aantal open sollicitaties op de scholen en het bestuurskantoor verminderde. Het evenwicht tussen vraag en aanbod is wankel. Met name het beschikbaar zijn van invalleerkrachten is merkbaar verminderd.*
- *Door toename van het leerlingenaantal is Ichthus in september een noodlocatie van drie lokalen gestart en kreeg Nije Kroost er één tijdelijk lokaal bij.*
- *De leerlingenaantallen en de inschrijvingsverzoeken van ouders voor hun kinderen op scholen van CBO zijn voor enkele scholen onverminderd hoog. Op Kerkebosch, Nije Kroost en Ichthus blijft de daadwerkelijke plaatsing van alle aangemelde leerlingen problematisch. Op De Sluis, De Wegwijzer, Beurthonk en De Lage Engh is sprake van een dalend leerlingenaantal. Per saldo is het totaal aantal leerlingen binnen CBO Zeist stabiel.*
- *De tussenschoolse opvang die per 1 augustus 2006 ondergebracht is bij Kiekeboe, verloopt probleemloos. Het aantal kinderen dat een of meerdere malen per week overblijft, neemt gestaag toe.*
- *De ontwikkeling van een brede school op het scholeneiland in Bunnik is in 2007 nog niet in een beslissend stadium gekomen. In het voorjaar van 2008 zal definitief besloten worden tot wel of niet bouwen van deze multifunctionele accommodatie.*
- *In het kader van de motie van Aartsen/Bos heeft CBO Zeist gekozen voor de makelaarsrol. In juni 2007 zijn overeenkomsten gesloten met drie bedrijven voor buitenschoolse opvang: Kiekeboe, Kind en Co en Humanitas.*
- *De lumpsum financiering leidde in 2007 niet tot verdere groei van de reserves, zoals in het voorzichtige startjaar 2006 wel het geval was. Omdat er geen grote lasten aankomen en de reserves en voorzieningen toereikend zijn om risico's af te dekken, is verdere groei van het vermogen niet noodzakelijk.*

Dit jaarverslag is geschreven voor de medewerkers van CBO, de medezeggenschapsraden, de ouderraden, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en anderszins betrokkenen (stakeholders) bij CBO Zeist.

Namens de Stichting CBO Zeist e.o.,
Jan van der Bijl
Algemeen directeur
april 2008

IDENTITEIT

De scholen van CBO Zeist hebben een protestants-christelijke identiteit. De invulling van deze identiteit vindt plaats op de scholen zelf, in wisselwerking tussen het personeel, ouders en leerlingen. Godsdienstige vorming is een vast onderdeel van het lesprogramma. Daarnaast wordt de identiteit zichtbaar in de uitwerking van diverse leergebieden, de overdracht van waarden en normen en het pedagogisch klimaat. De scholen van CBO Zeist hebben een verschillende historie en cultuur. De uitwerking van de identiteit verschilt daarom per school. Meer informatie is daarover te vinden in de schoolplannen, schoolgidsen en jaarverslagen van de afzonderlijke scholen.

‘Wijk’scholen

De scholen van CBO Zeist e.o. kunnen alle getypeerd worden als ‘wijk’scholen, waarbij meer dan driekwart van de leerlingen uit het voedingsgebied (de omringende wijken) van de school komt. Op enkele scholen is in toenemende mate het verschijnsel ontstaan dat leerlingen uit andere delen van Zeist komen, omdat de scholen in hun eigen wijk geen plaats meer hebben. Het doorsturen van leerlingen wordt in overleg tussen de scholen geregeld. Tussen de middag gaat 50% van de kinderen thuis eten, anders gezegd: 50% van de leerlingen blijft over op school.



Ook in 2007 is dit percentage hoger dan in voorgaande jaren. De organisatie van de tussenschoolse opvang is gewijzigd: sedert 1 augustus 2006 is de organisatie, uitvoering, kwaliteit en administratie een verantwoordelijkheid van het schoolbestuur. De tussenschoolse opvang is uitbesteed en ondergebracht bij de kinderopvangorganisatie “Kiekeboe”. In 2007 maakten meer leerlingen gebruik van de tussenschoolse opvang dan in voorgaande jaren.

*Foto: De Wegwijzer Boekenweek 2007, burgemeester Jansen
leest voor*

Toezichhoudend bestuur

Als gevolg van de invoering van de huidige managementstructuur in 2003 is de afstand tussen bestuur en scholen langzamerhand vergroot. Het bestuur heeft de koppeling met de scholen behouden door jaarlijks aan elke school een bezoek te brengen en zich door de schoolleiding te laten bijpraten over de schoolontwikkeling. Daarnaast hebben alle bestuursleden een school toegewezen gekregen als contactpersoon en wonen in die hoedanigheid bijzondere schoolactiviteiten, zoals vieringen en jubilea, bij. Tezamen met het bespreken van de jaarlijkse schooljaarverslagen en maandelijkse managementrapportages houdt het bestuur een goed overzicht over de scholen en hun ontwikkeling. Door de huidige managementstructuur heeft het bestuur gelegenheid na te denken over maatschappelijke ontwikkelingen “wat gebeurt er in onze samenleving en op welke wijze gaan wij daar mee om” en daarop beleid te maken.

DE SCHOLEN



Nije Kroost (Zeist)

Directeur: dhr. C. van den Ham



Ichthus (Zeist)

Directeur: dhr. D.J. Dikkeschei



De Hoeksteen (Zeist)

Locatieleider: mw. E. Couperus



De Wegwijzer (Zeist)

Directeur: dhr. A. van der Neut



De Sluis (Zeist)

Directeur: dhr. H. Rebel



Kerckeboschool (Zeist)

Directeur: dhr. R. Nagtegaal



De Lage Engh (Bunnik)
Directeur: mevr. I. Oost



Beurthouk (Odiik)
Directeur: mevr. I. Oost

Buitenschoolse opvang

In het najaar van 2006 is een begin gemaakt met de oriëntatie op buitenschoolse opvang. Na de zomervakantie van 2007 hebben de scholen de verplichting gekregen hierin tenminste een bemiddelende rol te spelen. Na inventarisatie van de wensen van ouders begin 2007 en het formuleren van kwaliteitseisen voor buitenschoolse opvang is in het voorjaar van 2007 met drie bedrijven voor kinderopvang een samenwerkingsovereenkomst afgesloten. Kiekeboe verzorgt de voor- en naschoolse opvang voor De Wegwijzer, Kerckebosch, Nije Kroost, De Hoeksteen en Ichthus, Kind en Co voor De Sluis en Humanitas voor Beurthouk en De Lage Engh. De bedrijven nemen kinderen van onze scholen bij voorrang aan en het opvangprogramma biedt voldoende variatie in activiteiten. In 2007 konden alle kinderen die werden aangemeld geplaatst worden. De opvang is voornamelijk naschools. De behoefte aan voorschoolse opvang is tot nu toe gering.

Kwaliteitseisen BSObedrijven

Voordat CBO Zeist tot overleg met verschillende BSObedrijven is overgegaan zijn, in samenwerking met de medezeggenschapsraden en naar aanleiding van de ouderpeiling kwaliteitseisen opgesteld.

De voornaamste **algemene** eisen zijn:

Voldoende opvangmogelijkheden voor kinderen zowel voor- als naschools.

Bereidheid de voorschoolse opvang op de scholen uit te voeren.

Opvanglocaties in de wijk waarin een CBO-school gevestigd is.

De kwaliteitseisen voor het opvangprogramma zijn:

Een gevarieerd programma, met aanbod van sportactiviteiten (zwemles, voetbal, hockey), culturele activiteiten (muziek, dans, drama), huiswerkbegeleiding.

De BSObedrijven, waarmee een samenwerkingsovereenkomst is afgesloten voorzien zoveel mogelijk in de geformuleerde eisen.

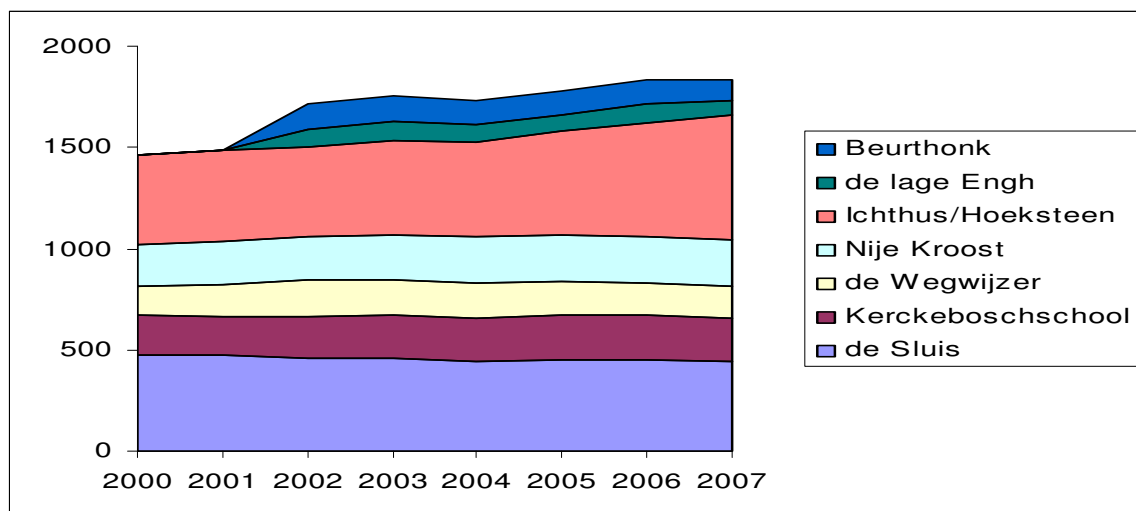
Vertrouwenspersoon

De landelijke klachtenregeling vereist een plaatselijke vertrouwenspersoon tot wie klagers, ouders en medewerkers, zich kunnen wenden. Voor CBO Zeist heeft de heer R. Bleijerveld deze functie tot juli 2007 vervuld. In augustus 2007 heeft de heer P. van den Hoek deze functie op zich genomen. In de verslagperiode is één klacht aan de vertrouwenspersoon gemeld. Deze klacht werd in overleg en samenwerking tussen school en ouders opgelost.

DE LEERLINGEN

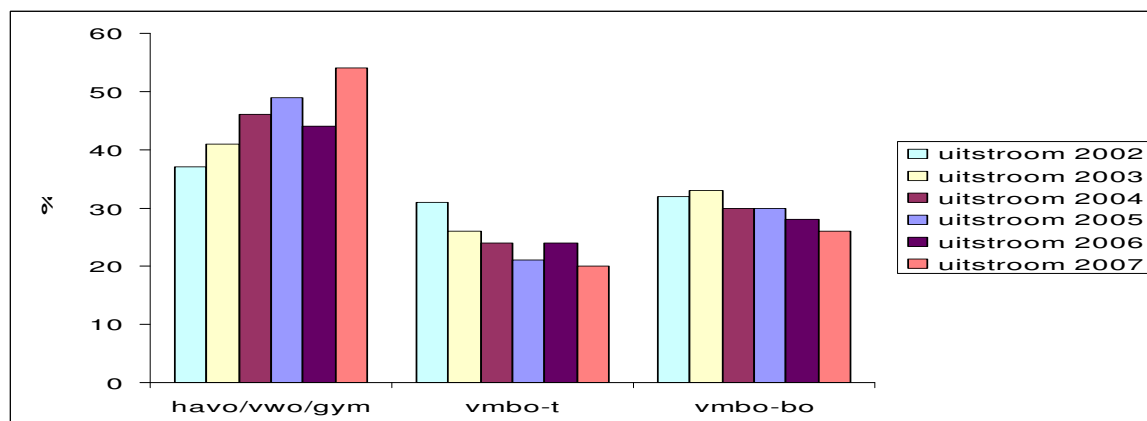
In- en uitstroom

In het afgelopen jaar stabiliseerde het aantal leerlingen op de CBO-scholen. Op 1 oktober 2007 telde CBO 1832 leerlingen. Met 1658 leerlingen blijft CBO de grootste organisatie voor basisonderwijs in de gemeente Zeist. Het aantal leerlingen op De Lage Engh in Bunnik daalde naar 71. Het leerlingenaantal van Beurthonk in Odijk nam af tot 102. De gemeentelijke leerlingenprognoses voor Odijk laten voor de komende jaren een lichte toename van leerlingen zien, evenals die van de gemeente Zeist.



Figuur 1: in 2007 stabiliseerde het aantal leerlingen op de CBO-scholen.

De leerlingen van de groepen 8 zijn in de zomer van 2007 uitgestroomd met de volgende schooladviezen voor het voortgezet onderwijs: gymnasium/vwo/havo (54%), vmbo-theoretisch¹ (mavo) (20%), en vmbo-beroepsgeoriënteerd (26%) (figuur 2).



Figuur 2: uitstroom uit groepen 8 van CBO-scholen naar het VO in de jaren 2002 t/m 2007.

Landelijk is de verhouding tussen Havo/VWO en de overige richtingen 40% : 60%. De uitstroom van de CBO-scholen naar Havo/VWO is ongeveer 14% groter.

¹ Inclusief vmbo—theoretisch / havo advies

Toelating van leerlingen

Het bestuur streeft ernaar om alle leerlingen die aangemeld worden in te schrijven en een plaats te bieden op de CBO-school in de wijk waar de leerlingen wonen. In Bunnik en Odijk en op De Sluis en De Wegwijzer kunnen alle aangemelde leerlingen rekenen op een plaats in groep 1. Op Kerckebosch, Nije Kroost en Ichthus is er een overaanbod van aanmeldingen. Er wordt noodgedwongen gewerkt met wachtlijsten. Nieuwe huisvesting is voor deze scholen wenselijk. Voor het realiseren van passende huisvesting is voldoende medewerking van de gemeente Zeist noodzakelijk. Een enkele maal kan worden doorverwezen naar CBO-scholen met voldoende plaats. Aan het einde van 2007 werd bekend dat de gemeente Zeist streeft naar het beschikbaar stellen van lokalen voor Ichthus in de Dichterswijk. Een groot deel van de wachtlijst van Ichthus kan door de uitbreiding, die in 2009 beschikbaar komt, worden opgelost.

Ook voor Kerckebosch ontstaan op wat langere termijn mogelijkheden om de wachtlijsten op te lossen door de bouw van een brede school in deze wijk.

Leerlingenaantallen

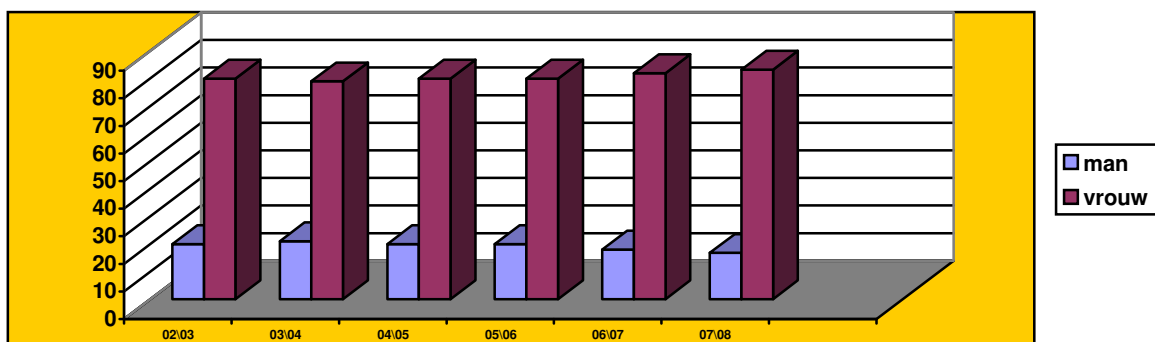
Het CPS voorspelt dat aan de bevolkingsgroei in Nederland een einde zal komen. Het gemiddeld aantal kinderen per gezin daalt al meerdere jaren. Door deze daling zullen in de komende jaren de leerlingenaantallen afnemen. Dat is een goed bericht gezien in het licht van de verwachte tekorten aan leerkrachten: door de vergrijzing van het lerarenkorps is er de komende jaren een hoge uitstroom. De instroom van jonge leerkrachten in het onderwijs groeit niet. Bij een afname van het aantal leerlingen zijn minder leraren nodig.

Van een daling van het leerlingenaantal zal in Zeist de komende jaren geen sprake zijn. Door verjonging in de wijken is juist een toename van leerlingen te zien. Deze zal nog zeker enkele jaren aanhouden.

DE MEDEWERKERS

Omvang & mutaties

De totale formatie van de stichting CBO steeg in 2007 naar 118,2 fte's. Deze fte's werden ingevuld door circa 166 medewerkers in vaste dienst. Het percentage mannelijke medewerkers nam af, van 18% naar 16,8% (figuur 3). Dat percentage is lager dan het landelijk gemiddelde in het basisonderwijs. Dat ligt op 20%². De gemiddelde aanstellingsomvang van de medewerkers bij CBO Zeist is 0,73, landelijk is dat 0,74. Het percentage deeltijders, dat zijn medewerkers met een aanstelling van <0,8 fte, van CBO Zeist is 57,8, tegen een landelijk cijfer van 43,4.



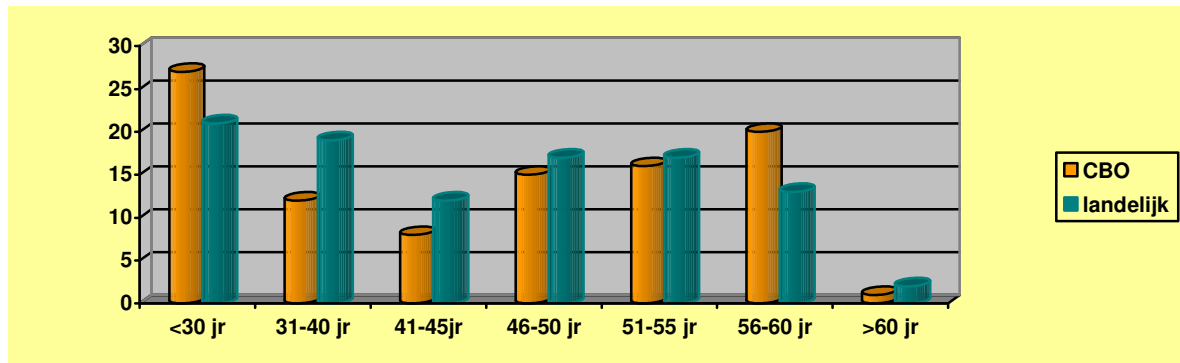
Figuur 3: Verhouding man – vrouw in de totale personeelsformatie.

Twee van de 7 CBO-scholen hebben een vrouwelijke directeur (28,6 %); landelijk gemiddeld ligt het percentage op 21,5 %.

² bron: Onderwijs in cijfers, website CFI.

De leeftijdsopbouw binnen CBO Zeist is weergegeven in figuur 4. De leeftijdsopbouw wijkt af van het landelijk gemiddelde in het primaire onderwijs door een hoger aandeel in de leeftijdscategorieën < 30 jaar en 56-60 jaar en een lager aandeel in de categorie 31-55 jaar. Het aandeel leerkrachten jonger dan 45 jaar is 47% en daarmee significant lager dan het landelijk gemiddelde van 52% (bron: website www.oic.nl. CFI, 2007).

Het oververtegenwoordigd zijn van de leeftijden <30 jaar en 51-60 jaar veroorzaakt een risico in de financiën. Het gebruik maken van ouderschapsverlof en BAPO is hoger dan landelijk. De vergoeding in de lumpsum voor deze personeelsfaciliteiten is gebaseerd op het landelijk gemiddelde gebruik.



Figuur 4: leeftijdsopbouw van het personeel van CBO Zeist op 31-12-2007, alsmede de landelijk gemiddelde leeftijdsopbouw in het basisonderwijs in 2007 (in %).

In het jaar 2007 verlieten 10 vaste medewerkers onderwijspersoneel CBO (FPU, ontslag). Er kwamen 19 nieuwe medewerkers in dienst. Eén leerkracht is vanuit de zogenoemde vervangingspool voor een deel van de werktijd op een van de scholen van CBO gaan werken. Op verschillende scholen is sprake van interne mobiliteit geweest: leerkrachten zijn in een ander leerjaar gaan lesgeven.

Alle lerarenvacatures konden tijdig worden ingevuld. De in augustus 2006 vacant gekomen directievacature aan Kerckebosch is opgelost door een benoeming op 1 augustus 2007.

Lerarentekort

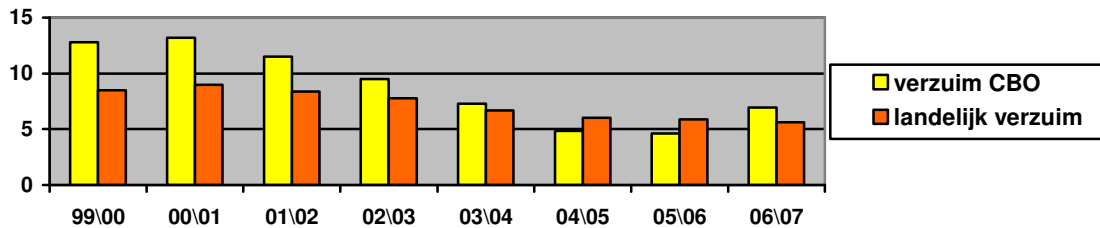
In de eerste jaren van deze eeuw werd voor 2006 en volgende jaren een flink tekort aan onderwijsgevend personeel ingeschat. In de jaren 2003 en 2004 ontstond daadwerkelijk een gebrek aan leerkrachten. Vacatures waren in die jaren moeilijk te vervullen. Door de economische malaise vanaf 2001 nam de belangstelling voor de PABO toe en in de jaren 2005 en 2006 was het aanbod van leerkrachten ruim voldoende. De laatste tijd neemt dat aanbod opnieuw gevoelig af. Dat is nu vooral merkbaar bij het vinden van een vervanger voor afwezig personeel. Maar ook bij vacatures is het aantal sollicitanten flink gedaald. Vooral directievacatures zijn moeilijk te vervullen. Landelijk zit ongeveer 10% van de scholen zonder directeur. Door de sterke vergrijzing van het onderwijs is er de komende jaren een massale uitstroom te verwachten. Daardoor zal het tekort aan leraren sterk toenemen. De verwachting is dat vanaf 2012 in het primair en voortgezet onderwijs meer dan 10.000 vacatures zullen zijn.

Ziekteverzuim

In 2007 nam het ziekteverzuim voor het eerst in jaren toe: van 4,62% tot 6,96 % (figuur 5). Het verzuimbeleid, zowel preventief als curatief, dat zowel landelijk als op stichtingsniveau sinds enige jaren wordt gevoerd heeft dit jaar niet het beoogde effect gehad. Het beleid houdt o.a. in, een betere registratie van verzuim, een zorgvuldige reïntegratie en begeleiding na ziekte, aandacht voor teamonderhoud tijdens teamvergaderingen en nascholing op het gebied van teamsamenwerking en communicatie. Preventief dragen teamuitjes, een jaarlijks etentje en aandacht voor het persoonlijk welzijn van de medewerkers positief bij.

De stijging is voornamelijk veroorzaakt door langdurig verzuim van medewerkers met blijvende lichamelijke klachten. 75% van deze medewerkers zal in 2008 de stichting verlaten, waardoor het verzuimpercentage zal afnemen.

Op landelijk niveau daalde het ziekteverzuim in het basisonderwijs in 2007 licht. Het verzuim bij CBO is door de stijging circa 1,30% hoger dan het landelijk gemiddelde in het basisonderwijs. Door de stijging betaalde CBO een flinke maluspremie van €42.000,- aan het Vervangingsfonds³. We verwachten in het kalenderjaar 2008 een daling van het ziekteverzuim en een afnemende maluspremie aan het Vervangingsfonds.



Figuur 5: ziekteverzuim in procenten CBO Zeist e.o. t.o.v. landelijke cijfers.

Arbeidsmarkt

In 2007 kende CBO Zeist nauwelijks problemen bij de werving van nieuwe leerkrachten bij vacatures. Het aantal sollicitanten bij een vacature is wel teruggelopen t.o.v. 2006. Dikwijls werden LIO-studenten na hun stage in dienst genomen. Een enkele maal is een vacature landelijk geadverteerd. De voorstellingen voor de komende jaren blijven wel zorgelijk⁴. Door de vergrijzing (zie ook *figuur 4*) zullen de komende jaren, vanaf 2008, veel nieuwe leraren nodig zijn.

Ook in de directiefuncties zullen meerdere vacatures ontstaan. CBO anticipeert daarop door leerkrachten op te leiden voor managementfuncties.

Naar verwachting zal de komende jaren, landelijk gezien, slechts een gedeelte van de benodigde nieuwe leerkrachten van de lerarenopleidingen komen.

Daartegenover zal de komende jaren het totale aantal kinderen in de leeftijd 4 tot 12 jaar afnemen.

Vervangingspool

De vervangingspool heeft in 2007 goede dienst gedaan. De in de pool benoemde vervangers zijn voor 95% van hun werktijd voor daadwerkelijke vervanging ingezet. De overige uren hebben de vervangers op de scholen ondersteunende werkzaamheden verricht. Intussen is de pool begin 2008 leeggestroomd. De leerkrachten hebben een reguliere baan binnen de stichting op een van de scholen gevonden, of doen een andere klus buiten de pool.

Het aantal keren dat kinderen naar huis werden gestuurd, omdat geen leerkracht beschikbaar was, is net als in 2006 incidenteel voorgekomen. Vijf scholen melden in hun jaarverslag dat er geen enkele maal een klas naar huis is gestuurd, twee scholen deden dit eenmaal; verschillende scholen noemen dat groepen voor één dag zijn opgedeeld. Eveneens twee scholen maken melding van vervanging door de directeur. In gevallen waarin leerlingen naar huis werden gestuurd, werden ouders van te voren ingelicht of werd gezorgd voor opvang van de leerlingen op school.

³ Alle scholen uit het basisonderwijs betalen premie aan het Vervangingsfonds. Uit dit totaal van premies wordt vervanging bij verzuim betaald. Als een school het bedrag van de betaalde premie overschrijdt, wordt een boete opgelegd (malus). Naast deze 'negatieve' financiële prikkel verleent het Vervangingsfonds ook subsidie voor begeleiding, reïntegratie en preventie van ziekteverzuim.

⁴ Bron: Nota werken in het onderwijs (Min OCW 2007).

Functioneren en beoordelen

Op drie van de CBO-scholen is met alle leerkrachten een functionerings- of voortgangsgesprek gehouden (De Wegwijzer, Nije Kroost, Beurthonk). In totaal zijn 68 functioneringsgesprekken gevoerd in het kalenderjaar 2007. Door directiewisselingen op Kerckebosch en De Lage Engh werden geen functioneringsgesprekken gehouden. Het bestuur hield in het jaar 2007 een voortgangsgesprek met de algemeen directeur en deze met de directeuren. Het aantal functioneringsgesprekken is belangrijk minder dan in voorgaande jaren. Dat is het gevolg van veranderd beleid. In het kader van Integraal Personeelsbeleid is een gesprekscyclus ingevoerd. Deze start met een popgesprek (POP = Persoonlijk Ontwikkelings Plan), waarna in de loop van twee jaren enkele voortgangsgesprekken worden gevoerd en tenslotte een evaluatie (beoordelend) gesprek plaatsvindt. Op drie scholen zijn deze POP-gesprekken gevoerd.

Arbodienst

De positieve evaluatie van de diensten van Maetis Arbo in het najaar van 2006 hebben ons doen besluiten het contract voor 2007 te continueren. Er is een goede samenwerking met de vaste arbo-arts, die de stichting en het gevoerde ziekteverzuimbeleid inmiddels goed kent. Regelmatig overleg tussen de arboarts en de schooldirecties zorgt ervoor dat ziekteverzuim van medewerkers niet langer duurt dan noodzakelijk is en dat, waar nodig, de juiste instrumenten en begeleiding worden ingezet om een spoedig herstel te bevorderen.

Door het verder gedaalde ziekteverzuimpercentage kon voor 2007 met Maetis Arbo opnieuw een voordelige variant van arbozorg worden afgesloten. Het basiscontract is laaggeprijsd. De verrichtingen, zoals spreekuurcontact en verzuimregistratie worden per transactie gefactureerd.

Preventiemedewerker

De directeur die in het kader van de nieuwe arbowetgeving in 2006 aangesteld was als preventiemedewerker voor alle scholen van de stichting, heeft door veranderde directiewerkzaamheden haar taak als preventiemedewerker in augustus 2007 neergelegd. Het bleek niet mogelijk een nieuwe medewerker op stichtingsniveau aan te stellen. Daarom is gekozen voor een variant waarbij elke school een eigen preventiemedewerker in dienst heeft. Dikwijls is dat één van de bedrijfshulpverleners. De nieuwe preventiemedewerkers zullen een basiscursus volgen en de werkzaamheden voortzetten. In 2008 staat de Risico Inventarisatie en Evaluatie voor nog 4 scholen op het programma. Voor alle scholen worden arbojaarplannen opgesteld en zullen elementen uit het personeelstevredenheidsonderzoek (zie hieronder), dat in 2007 werd gehouden, worden aangepakt.

Jubilea

In de verslagperiode zijn verschillende jubilea gevierd. Mevrouw M. van den Heuvel, leerkracht aan Nije Kroost vierde haar 40-jarige ambtsjubileum. Ook mevrouw T. van den Brink, leerkracht aan Ichthus vierde haar 40-jarige ambtsjubileum. De heer J. Onnink, leerkracht en RT-er aan De Sluis vierde dat hij 25 jaar in dienst van CBO Zeist was. De jubilea zijn conform het vastgestelde beleid en met gepaste aandacht gevierd.

Personeelstevredenheidsonderzoek

In juni 2007 werd een personeelstevredenheidsspeiling onder alle medewerkers van CBO Zeist gehouden. Over een twaalfal rubrieken (schoolgebouw, schoolklimaat, pedagogisch klimaat, leersof, werkklimaat, primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, loopbaanmanagement, interne en externe communicatie, het management en de organisatie) werden in totaal 108 meningen gevraagd. De respons was 90%. Het gemiddelde rapportcijfer is 7,4 (landelijk is dat 7,6). 98% van de medewerkers geeft aan met plezier naar het werk te gaan.

Van het grootste belang beschouwen de medewerkers een goed school- en pedagogisch klimaat en een prettig werkklimaat. Een kundig management en een heldere interne communicatie zijn eveneens van belang. Dit laatste aspect scoort overigens niet bijzonder positief (een 6,2 als rapportcijfer).

De top 10 van zaken waar tevredenheid over is :

1. Contact met de leerlingen
2. informele contacten met ouders
3. motivatie van de leerlingen
4. nieuwsbrieven
5. formele contacten met ouders
6. de schoolgids
7. aansluiting van het werk op de opleiding
8. mogelijkheden om in deeltijd te werken
9. samenwerking met collega's
10. vakantie- en verlofregelingen

De verbeterpunten zullen worden aangepakt door de schoolleiding en preventiemedewerkers.

en zaken die verbeterpunten zijn:

- hygiëne binnen de school
- netheid binnen de school
- effectiviteit van vergaderingen
- nakomen van afspraken en besluiten
- werkdruk
- interne informatiestromen
- ontspanningsmogelijkheden voor het personeel
- functioneringsgesprekken
- vastleggen van afspraken en besluiten
- het salaris

GEBOUWEN



Foto's: Noodlokaal Nije Kroost en 3 lokalen Ichthus aan de Joost van den Vondellaan

Meerjaren onderhoudsplan

In 2007 is een nieuw meerjaren onderhoudsplan opgesteld. In dit plan staan voor de komende tien jaar alle gebouwelijke planmatige onderhoudszaken beschreven, zoals schilderbeurten, vervanging van verlichtingsarmaturen, vloer- en dakbedekking en de cv-ketels. Voor elke klus is een bedrag gecalculeerd en op basis van de totale kosten in tien jaar worden jaarlijks uit de begroting van de scholen gereserveerd. Het totale jaarlijkse bedrag is ongeveer €120.000,-.

Tijdelijke lokalen

Grote verbouwingen of nieuwbouw is in 2007 niet aan de orde geweest. Wel zijn voor Nije Kroost en Ichthus tijdelijke voorzieningen getroffen. Nije Kroost kreeg een 10^e lokaal in de vorm van een tijdelijke aanbouw. Ichthus kreeg een gebouwtje van drie tijdelijke lokalen aan de Joost van den Vondellaan 61. Dit gebouw zal vooraf aan een definitieve extra locatie voor Ichthus gedurende één of twee jaar in gebruik zijn.

Groot onderhoud

In 2007 werd de uit de jaren 50 stammende toiletgroep van Nije Kroost gerenoveerd. Op De Hoeksteen is het speellokaal tot twee groepslokalen verbouwd en de keuken vernieuwd.

De Sluis is aan de buitenzijde geheel en aan de binnenzijde voor een flink deel geschilderd. Deze school kreeg eveneens 800m² nieuw marmoleum. De overige vloeren worden in 2008 vernieuwd.

Op Ichthus was al jaren sprake van een fors condensprobleem. Er bleek een koudebrug in de dakconstructie te zitten. Door extra isolatie op het dak is het probleem opgelost. Tegelijkertijd werd alle dakbedekking vervangen en een systeem van luchtbehandeling (verversing) geïnstalleerd.

Op de Wegwijzer is het schoolplein vergroot, omdat enkele jaren geleden het nieuwe speellokaal op het schoolplein werd gebouwd en het schoolplein daardoor niet meer toereikend was.

Kerkebosch kreeg in het grootste gedeelte van het gebouw nieuwe verlichtingsarmaturen.

Onderhoudsbeheer

In 2007 is met GMA Facility Services uit Alphen aan den Rijn een driejarig contract gesloten voor het beheer en begeleiding van het planmatig onderhoud. Dit bedrijf zal offertes laten maken, werk gunnen en toezicht uitoefenen bij de grote onderhoudswerkzaamheden. Omdat dit bedrijf goede relaties heeft met leveranciers en installateurs zijn besparingen op uit te voeren werkzaamheden mogelijk. De vervanging van het marmoleum op De Sluis viel door de begeleiding van GMA €15.000,- voordeliger uit.

Veiligheid en risico's

Op alle scholen wordt door de brandweer jaarlijks een veiligheidsinspectie uitgevoerd. De waargenomen risico's en onvolkomenheden worden gerapporteerd. In het jaarlijkse plan aanpak arbozaken wordt de wijze van oplossen van de genoemde risico's beschreven. Jaarlijks wordt op de CBO-scholen minimaal één ontruimingsoefening gehouden. De speeltoestellen worden jaarlijks gecontroleerd. Dit is sedert het schooljaar 2002-2003 door het bestuur centraal geregeld. Na de controle in oktober 2007 zijn speeltoestellen met geconstateerde gebreken gerepareerd, vervangen of verwijderd.

Sinds 2007 worden de brandmeldinstallaties op de scholen maandelijks gecontroleerd.

De gebruiksvergunning is voor Nije Kroost herzien in verband met de tijdelijke aanbouw en voor Ichthus is een nieuwe vergunning voor het tijdelijke gebouw afgegeven.

Op alle scholen hebben de bedrijfshulpverleners hun certificering verlengd door nascholing. Daarnaast zijn ook in 2007 nieuwe bedrijfshulpverleners opgeleid. Naast de verplichte in de arbowet genoemde eisen leren de bedrijfshulpverleners ook elementaire EHBO-vaardigheden en levensreddende handelingen verrichten. Ook deze vaardigheden en handelingen zijn in 2007 meerdere malen geoefend. Aan het einde van het jaar waren in totaal 35 gecertificeerde bedrijfshulpverleners in het medewerkersbestand aanwezig.

Brede school Bunnik

In tegenstelling tot wat in het vorig jaarverslag stond vermeld, is het besluit tot het bouwen van een brede school binnen een multifunctionele accommodatie in Bunnik niet genomen in 2007. Onvoldoende financiële dekking voor de bouw leidde tot vertraging. De verwachting is nu dat het "go or no-go" in juli 2008 gegeven zal worden. Het zal dan nog tot 2010 duren voordat De Lage Engh in het nieuwe gebouw gehuisvest kan worden.

BELEIDSONTWIKKELINGEN ALGEMEEN

Beleidsontwikkelingen CBO

In 2007 werden op stichtingsniveau de volgende beleidstukken en uitvoeringstukken opgesteld:

- managementcontract tussen bestuur en algemeen directeur voor 2007-2008
- managementcontract tussen algemeen directeur en schooldirecties voor 2007-2008
- Bestuursformatieplan 2007-2008
- Beleid m.b.t. buitenschoolse opvang
- Medezeggenschapstatuut
- Integraal Personeels Beleid:
 - o Competentieprofiel voor de remedial teacher
 - o Herzien competentieprofiel voor de groepsleerkracht
 - o Deeltijdbeleid
 - o Verlofbeleid
 - o Werken bij CBO Zeist e.o.
- Reglement Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
- Reglement medezeggenschapsraad

Stand van zaken invoering Lumpsum regeling

2007 is het eerste volledige "lumpsumjaar" geweest, 2006 was nog tot augustus binnen het oude declaratiestelsel. De sturing op de financiën verliep moeizaam. Door de vele personeelwisselingen en vacatures bij Dyade, het administratiekantoor van CBO Zeist, liepen boekingen erg achter, zodat overzichten van uitgaven en uitputting geen helder beeld gaven. Dit heeft tot gevolg gehad dat aan het einde van het jaar overschrijdingen op de begroting zijn ontstaan. De compensatieregeling i.v.m. de negatieve gevolgen van de lumpsumsystematiek voor CBO Zeist nam in de 2^e helft van 2007 met 1% af. Het betekende dat de inkomsten terugliepen met ongeveer €50.000,-. In 2008 zal dat nogmaals het geval zijn.

In het financieel jaarverslag worden de cijfers nader beschreven en toegelicht.

Regeringsbeleid

Het ministerie OCW meldt m.b.t onderwijs het volgende:

- Het rapport van de commissie Rinnooy Kan geeft een keur van aanbevelingen op welke wijze het onderwijs aantrekkelijker kan worden gemaakt voor zittend en toekomstig personeel. O.a. salarisverbetering, inkorten van carrièrelijnen, middelen om meer leerkrachten naar schaal LB te bevorderen moeten instrumenten zijn om toekomstige tekorten aan personeel te voorkomen. De onderwijsbonden, besturenorganisaties en het ministerie voegen de aanbevelingen samen tot een voorstel dat in mei 2008 aan de 2^e Kamer gepresenteerd zal worden.
In het voorjaar van 2006 zijn enkele tientallen miljoenen euro's vrijgemaakt voor de uitvoering van de motie Dittrich. Deze motie maakt het mogelijk om pasafgestudeerde PABO-studenten boventallig in dienst te nemen voor de periode van maximaal één jaar. Daarna moet een vast dienstverband volgen. Voor CBO Zeist is in 2007 €21.000,- beschikbaar gesteld. Het bedrag is aangewend voor een leerkracht aan De Wegwijzer.
- In het kader van Passend Onderwijs zijn nadere richtlijnen bekend gemaakt. De samenwerkingsverbanden Weer Samen Naar School van het basisonderwijs zullen moeten worden vergroot tot de omvang van de samenwerkingsverbanden van het voortgezet onderwijs. Dat betekent een samenwerkingsverband van ca 32.500 leerlingen. Het huidige samenwerkingsverband heeft ca. 4300 leerlingen. De toekomst zal een samenwerkingsverband ter grootte van de Heuvelrug plus Houten en Veenendaal zijn. Samenwerking en fusies met samenwerkingsverbanden in Zeist en de

omgeving (De Bilt, Wijk bij Duurstede, Veenendaal, Houten) zijn opties om de gewenste omvang te bereiken.

- De invoering van het Persoonsgebonden nummer (PGN) ligt op schema. Het PGN wordt de basis voor de financiering van het onderwijs. Alle scholen hebben de burgerservicenummers van de leerlingen opgevraagd en de leerlingenadministraties compatibel gemaakt met de eisen die het rijk gesteld heeft om tot een goede uitwisseling van gegevens te komen. De daadwerkelijke gegevensuitwisseling staat voor 2008 op het programma.

ONDERWIJSKUNDIG BELEID

Het onderwijskundige beleid wordt primair op schoolniveau opgesteld en uitgevoerd. Meer informatie daarover is te vinden in de jaarverslagen van de afzonderlijke CBO-scholen.

Voor de periode 2007 – 2011 hebben de scholen in hun schoolplannen het onderwijskundig en personeelsbeleid beschreven. Enkele aspecten uit deze jaarverslagen zijn de invoering van nieuwe lesmethoden op meerdere scholen o.a. taal (twee scholen), schrijven, methoden voor bewegingsonderwijs, sociaal-emotionele ontwikkeling (Kanjertraining) en engels. Het lezen was een speerpunt op meerdere scholen. Er werd een nieuwe methode voor aanvankelijk leesonderwijs aangeschaft op één school. De Klankkast, een leermiddel voor bevordering van de beginnende geletterdheid bij kleuters werd op drie scholen ingevoerd. Op alle scholen blijft veel aandacht voor de individuele onderwijsbehoefte van kinderen door differentiatie binnen de lesinstructie, aandacht voor meer getalenteerde leerlingen en veranderde inzet van lesprogramma's via de computer. De werkwijzen "Beter omgaan met verschillen" en "Estafette" werden op meerdere scholen ingevoerd. Ook onderwijs op maat is een speerpunt gebleven. Tegenover de individualiserende trend staan werkwijzen waar kinderen met en van elkaar leren, het coöperatief leren en samenwerkend leren. Deze leervormen worden eveneens intensiever geoefend.

Inspectiebezoeken



In 2007 werden De Wegwijzer, Ichthus en Beurthok door de onderwijsinspectie bezocht voor een Periodiek Kwaliteits Onderzoek. De systematiek van het onderzoek gaat volgens een vast schema: na een dag van klassenbezoeken, gesprekken met directie, interne begeleider en leerlingen presenteert de inspecteur zijn bevindingen. Op vrijwel alle onderzochte indicatoren werd op alle scholen voldoende gescoord. Aandachtspunten in de rapportage waren "inzicht hebben in de kwaliteit van het onderwijs".

Foto: nationaal schoolontbijt op Beurthok Er worden niet voldoende klassenbezoeken gebracht, het effect van handelingsplannen voor zorgleerlingen wordt onvoldoende geanalyseerd en ouders worden niet voldoende op de hoogte gebracht van de kwaliteit van het onderwijs.

De overige scholen waren onderwerp van een administratief onderzoek. Hierbij wordt voornamelijk gekeken naar de kwaliteit van de schoolgids en het schoolplan. De inspectie meldde geen aanmerkingen.

ICT onderwijs

In 2007 zijn op verschillende scholen de computernetwerken verbeterd en werd het aantal pc's uitgebreid. Door toename van het computergebruik en het gebruik van complexe software melden drie scholen dat de server verzaagd of vervangen is.

Het gebruik van de computers in de scholen ontwikkelt zich verdergaand van onderwijsondersteunend naar onderwijsbeherend. Het werken met de computer is een onmisbaar en substantieel onderdeel van de lespraktijk geworden. Leerlingen brengen inmiddels dagelijks meer dan een half uur per dag achter de monitor door.

Op één school zijn twee digitale schoolborden geïnstalleerd. Meerdere scholen werken met computer en beamer voor lessen, presentaties en spreekbeurten van leerlingen.

ICT wordt ook in de schoolcommunicatie een zwaarder onderdeel. Inmiddels hebben zes scholen/locaties een website. Eén school heeft deze in de loop van 2007 ontwikkeld en zal in 2008 operationeel zijn. Nieuwsbrieven en schoolinformatie worden meer en meer per mail verzonden. De communicatie met ouders is hierdoor versterkt.

COMMUNICATIE

In 2007 vergaderde het bestuur van CBO Zeist 10 maal en nam de algemeen directeur deel aan de vergaderingen. De algemeen directeur woonde alle GMR-vergadering bij om de ter instemming aangeboden beleidsstukken toe te lichten en de raad bij de beleidsvorming te betrekken. In het kwartaaloverleg tussen de gemeente Zeist en het onderwijsveld (LEAZ) werd het bestuur vertegenwoordigd door de algemeen directeur. Dat was eveneens het geval in het OOGO (Op Overeenstemming Gericht Overleg) tussen de gemeente Bunnik en het onderwijsveld Bunnik /Odijk. De algemeen directeur vertegenwoordigde CBO Zeist in de vergaderingen van het samenwerkingsverband Weer Samen Naar School.

Het directiebestuur heeft haar centrale plaats in de bovenschoolse organisatie behouden. De beleidsontwikkelingen, eerder genoemd, werden alle in het directiebestuur voorbereid. Door het sterkere concerngevoel is de behoefte aan uniformiteit in de uitvoering van het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden gegroeid. Het directiebestuur vergaderde 10 maal en belegde 1 studiedag, o.a. over financiële verslagen en opleiden in de school, een samenwerkingsproject tussen pabo's en basisonderwijs.

In 2007 werd het "CBO Zeist Nieuws" voor alle medewerkers viermaal uitgegeven.

Ouders en stakeholders werden op de hoogte gehouden via de website van CBO, welke in 2007 verder is uitgebreid met documenten en informatie.

HET BESTUUR

In 2007 bestond het bestuur uit de volgende personen: Peter Weijland (voorzitter), Bert Keers (penningmeester), Aurea Bossinga, Annet Ploeg, Wim Veltkamp (gebouwen, onderhoud), Jan Gerrit Vrieling (vice-voorzitter), Dick de Wit (secretaris) Frank van Wijk (communicatie). Verschillende bestuursleden, Bart Wesselink, Arjan Muis en Annemarie Kaemingk hebben in de loop van 2007 hun maximale zittingstermijn bereikt en het bestuur verlaten. In september werd hun afscheid op passende wijze gevierd.



Foto: het voltallige bestuur begin 2008

Aurea Bossinga en Wim Veltkamp zijn per 1 januari 2008 afgetreden. Werving van nieuwe leden is ook in 2008 noodzakelijk.

Het bestuur heeft het jaarlijks schoolbezoek gecontinueerd. Alle scholen werden bezocht. De directeuren gaven een presentatie en rondleiding, die dikwijls in de daarop volgende bestuursvergadering aanleiding gaven tot het bepalen of bijstellen van de beleidsrichting.

FINANCIËN

Dit bestuursjaarverslag gaat vooraf aan het financieel jaarverslag van het boekjaar 2007. Daarin worden de inkomsten en uitgaven gedetailleerd gepubliceerd en verantwoord. Op deze plaats noemen we slechts enkele, voorlopige, saillante financiële feiten.

- De personele exploitatie heeft een voordelig saldo van € 198.590,-. De vervangingskosten, die al verschillende jaren gestadig afnamen, vielen in 2007 hoger uit. Voor het eerst in vele jaren was er een malus van €38.000,- in de premie voor het Vervangingsfonds.
- De materiële exploitatie wordt van jaar tot jaar moeilijker rond te krijgen. De kosten nemen toe. Met name die van energie, beveiliging (brand, braak), ICT en reproductie. De vergoedingen blijven achter. Het resultaat is op een negatief saldo van €26.212,- uitgekomen.
- In 2007 is CBO Zeist overgestapt naar RABO als huisbankier. In een grote operatie zijn ook alle schoolrekeningen ondergebracht in een verenigingsrekening van RABO. Het zal kostenbesparend werken en eenvoudige financiële overzichten tot gevolg hebben.

VOORUITBLIK

Lumpsum

Door de onevenredige verdeling van het personeel van CBO Zeist over de verschillende leeftijdscategorieën, meer dan gemiddeld in de categorie 21-30 jaar en 50-60 jaar, zijn de personeelskosten van CBO Zeist hoger dan landelijk.

Evenals in 2007 zullen in 2008 extra gelden moeten worden gereserveerd voor ouderschapsverlof en BAPO-verlof. In de begroting van 2008 is hiermee al rekening gehouden.

Leerlingenaantal en huisvesting

Het leerlingenaantal van CBO Zeist groeit verder. De toename van de leerlingenpopulatie in drie wijken van Zeist, Kerckebosch, Patijnpark en Dichterwijk, houdt aan. De Zeister scholen in of bij genoemde wijken, de Kerckeboschschool en Ichthus hebben door de toegenomen inschrijvingsverzoeken van ouders plaatsingsproblemen. Op de locatie van beide scholen zijn geen mogelijkheden tot uitbreiding. Elders in de wijk zijn die mogelijkheden er wel. Voor Kerckebosch moet worden onderzocht of een dislocatie aan het scholenlaantje haalbaar is voor team, leerlingen en ouders. Voor Ichthus is een

oplossing gevonden vanaf 2009 in de voormalige Regenboogschool aan de Nicolaas Beetslaan. Voor het tussenjaar 2008-2009 dient een passende oplossing gevonden te worden.

Schoolleiding

In het basisonderwijs is een structureel tekort aan schoolleiders. De verwachting is dat het tekort eerder zal toe- dan afnemen in de komende jaren. Het tekort is voor CBO Zeist ook merkbaar. De directeursvacature aan Kerckebosch is pas na één jaar vervuld. In 2009 zullen twee directeuren met FPU gaan. We zullen in 2008 opnieuw werk maken van het opleiden van interne kandidaten voor het management door scholing en stages aan te bieden. In 2007 is dat niet gelukt. Interne kandidaten hebben te kennen gegeven geen functie in het management te ambiëren.

Personeel

Het ziekteverzuimpercentage is het afgelopen jaar meer dan 1% toegenomen. Het bestuur streeft er naar om deze situatie te veranderen. In 2008 zal in elk geval afscheid van 3 langdurig zieke medewerkers worden genomen. Hierdoor zal het verzuimpercentage met 2,3% afnemen.

Bestuur

Evenals in 2007 zal in 2008 opnieuw van een bestuurslid de maximale zittingstermijn verstreken zijn. Het vorig jaar bleek het niet eenvoudig nieuwe bestuursleden te werven. Actieve werving vanaf het begin van het jaar zal noodzakelijk zijn. Met name het benoemen van een vertegenwoordiger van de scholen in Bunnik en Odijk is zeer gewenst.

Opleiden in de school

De laatste jaren is tussen scholen en pabo's een nieuwe variant van het opleiden van studenten ontstaan en uitgewerkt. In deze variant neemt de basisschool een groter aandeel in de praktische opleiding van de aanstaande leerkrachten. Het is daarnaast de bedoeling dat de studenten bijdragen aan de onderwijsontwikkeling van de basisschool en de benodigde expertise daarvoor meekrijgen van de opleidingsschool in de vorm van ondersteuning door vakdocenten.

In het schooljaar 2008-2009 is het de bedoeling dat enkele CBO-scholen gaan deelnemen aan deze nieuwe wijze van kwalificeren van toekomstige leraren basisonderwijs.

Verzendlijst

- 1) Teams van de scholen van CBO Zeist
- 2) Directies van de scholen van CBO Zeist
- 3) MR-en en OR-en van de scholen van CBO Zeist
- 4) GMR van CBO Zeist, t.a.v. voorzitter B. van Aartsen
- 5) Gemeente Zeist, t.a.v. dhr. A. van Kuijk, wethouder
- 6) Gemeente Zeist, t.a.v. de Gemeenteraad, commissie onderwijs
- 7) Gemeente Bunnik, t.a.v. mevr. S. Rinsma, wethouder
- 8) Dhr. P. van den Hoek, vertrouwenspersoon CBO Zeist
- 9) Inspectie voor het Onderwijs, t.n.v. dhr. drs. L. Smeets
- 10) Arbodienst Maetis, t.n.v. dhr. B. Huijzendveld
- 11) Bestuur Julianaschool de Bilt, t.n.v. dhr. T. Toering
- 12) Bestuur Basisschool Oud Zandbergen, t.n.v. dhr. H. Westrhenen
- 13) Het Sticht, St. scholen voor katholiek primair onderwijs, t.n.v. dhr. N. Lamphen
- 14) Stichting Rijn- en Heuvelland voor openbaar onderwijs, t.n.v. dhr. L. de Wit
- 15) Steunstichting CBO, t.n.v. dhr. J.R. Groesbeek
- 16) Stichting Onderwijsfonds der Hervormde Gemeenten te Zeist, t.n.v. dhr. R. Oosten
- 17) Steunstichting Voortgezet Onderwijs, t.n.v. dhr. J. de Wolf
- 18) Steunvereniging Den Dolder, t.n.v. dhr. Th. van der Hoeven
- 19) Mevr. E. Egberts, oud-bestuurslid CBO
- 20) Eduniek, Midden-Nederland Schoolbegeleiding, t.n.v. dhr. B. de Koning
- 21) Dyade Amersfoort, t.a.v. dhr. H. Klein Obbink
- 22) KSG De Breul, t.n.v. dhr. H. Freitag
- 23) CVO-groep, t.n.v. dhr. W. Jansen
- 24) Openbaar Zeister Lyceum, t.n.v. Dhr. P. van de Ven
- 25) Christelijk Lyceum Zeist, t.n.v. mevr. R. Leusink
- 26) Christelijk College Zeist, t.n.v. dhr. A. van Andel
- 27) Herman Jordan Lyceum, t.n.v. Dhr. M. Smulders
- 28) SBO De Brug, t.n.v. het bestuur
- 29) Gereformeerde algemene kerkenraad, t.n.v. de scriba
- 30) Hervormde algemene kerkenraad, t.n.v. Dhr. W. Nouwen
- 31) PKN Bunnik, t.n.v. Dhr. J. Collet
- 32) PKN Odijk, t.n.v. Dhr. R. Koops
- 33) Mevr. M. van Eck van den Berg, Zeist
- 34) Dhr. D. de Hoop, Bunnik
- 35) Dhr. C. Bakker, Zeist
- 36) Dhr. L. G. Wesselink, Zeist
- 37) Dhr. A. Muis, Odijk
- 38) Mevr. A. Kaemingk-Jonker, Zeist
- 39) Mevr. A. Bossinga, Zeist
- 40) Dhr. W. Veltkamp, Zeist